



RINGKASAN EKSEKUTIF

Peraturan Daerah Nomor Nomor 4 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Magelang Tahun 2011-2015 didalamnya telah menetapkan Visi Kota Magelang yaitu ***“Magelang sebagai Kota Jasa yang Maju, Profesional, Sejahtera, Mandiri dan Berkeadilan”***. Guna mewujudkan visi tersebut ditetapkan enam misi yang akan dicapai secara bertahap selama lima tahun.

Dalam Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang mencakup siklus perencanaan strategis jangka menengah, perencanaan tahunan, penetapan kinerja, pengukuran dan pelaporan kinerja, berfokus pada pencapaian indikator kinerja yang dihasilkan dalam periode bersangkutan. Dokumen perencanaan strategis Kota Magelang dalam bentuk RPJMD didukung oleh Peraturan Walikota Magelang Nomor 46 Tahun 2014 tentang Perubahan Peraturan Walikota Nomor 43 tahun 2011 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Magelang Tahun 2011-2015.

Dokumen Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2014 memuat target kinerja yang direncanakan, yang selanjutnya setelah direvisi seperlunya yang ditetapkan dalam dokumen Revisi Penetapan Kinerja (PK) Tahun 2014. Target kinerja yang ditetapkan tersebut menjadi acuan dasar dalam pengukuran kinerja yang dikaji dan dilaporkan dalam dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJ IP) pada Bab III..

Berdasarkan hasil pengukuran dari Revisi Penetapan Kinerja Pemerintah Kota Magelang Tahun 2014 menunjukkan bahwa dari capaian 6 misi dapat disajikan data sebagai berikut:

1. Misi pertama dengan 8 sasaran dan 47 indikator kinerja. Sejumlah 40 indikator kinerja bernilai sangat baik; 3 indikator kinerja bernilai baik; 2 indikator kinerja bernilai cukup, dan 1 indikator kinerja bernilai kurang, dengan 1 indikator kinerja yang belum bisa diukur
2. Kinerja misi kedua dengan 21 sasaran dan 55 indikator kinerja. Sejumlah 45 indikator kinerja bernilai sangat baik; 2 indikator kinerja bernilai baik; 7 indikator kinerja bernilai cukup, dan 1 indikator kinerja bernilai kurang.
3. Kinerja misi ketiga dengan 25 sasaran dan 53 indikator kinerja. Sejumlah 41 indikator kinerja bernilai sangat baik; 2 indikator kinerja bernilai baik; 7 indikator kinerja bernilai cukup, dan 3 indikator kinerja bernilai kurang.
4. Kinerja misi keempat dengan 19 sasaran dan 100 indikator kinerja. Sejumlah 84 indikator kinerja bernilai sangat baik; 6 indikator kinerja bernilai baik, 5 indikator kinerja bernilai cukup, dan 5 indikator kinerja bernilai kurang.
5. Kinerja misi kelima dengan 24 sasaran dan 173 indikator kinerja. Sejumlah 140 indikator kinerja bernilai sangat baik; 16 indikator kinerja bernilai baik; 6 indikator kinerja bernilai cukup, dan 11 indikator kinerja bernilai kurang.

6. Kinerja misi keenam dengan 8 sasaran dan 17 indikator kinerja. Sejumlah 12 indikator kinerja bernilai sangat baik; 2 indikator kinerja bernilai baik; 3 indikator kinerja bernilai cukup.

Terkait beberapa indikator kinerja yang belum memenuhi target, Pemerintah Kota Magelang akan senantiasa berupaya untuk melakukan perbaikan sehingga ke depan target-target yang telah ditetapkan dapat diraih, dengan tetap berprinsip pada tata kelola pemerintahan yang baik dan berorientasi pada hasil.